

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
มิติที่ 1 ความ สอดคล้องเชิง ยุทธศาสตร์	1.1 การทบทวนอัตรากำลังเพื่อให้มีอัตรากำลังเหมาะสมกับโครงสร้างและตามกรอบการวิเคราะห์ FTE	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนงานขออัตรากำลัง นักเรียนทุนจบใหม่					งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูแก้ว	
	1.2 การนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path	ระดับความสำเร็จของการนำแผน Career Path	จัดทำแผนงานพิจารณาบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น						
	1.3 พัฒนาแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการบริหาร (Succession Planning) เพื่อให้บุคลากรสามารถบริหารงานได้อย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Succession Planning	การพัฒนาแผน Succession Planning กรณีผู้เกษียณอายุราชการ						
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	2.1 มีระบบจัดการฐานข้อมูลบุคคลเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูล	แผนงานตรวจสอบความ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันของฐานข้อมูลบุคคล					งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูแก้ว	



	2.2 มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารหรือองค์ความรู้ ด้าน HR อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลข่าวสารด้าน HR	แผนงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือองค์ความรู้ด้าน HR ผ่าน Websitesของหน่วยงาน ,Line, บอร์ดประชาสัมพันธ์						
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	3.1 ปรับปรุงระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ 3.2 เกิดการพัฒนาผู้นำระดับต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ได้ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ร้อยละของผู้นำ ที่นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	พัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ 1.แผนงานการฝึกอบรม ผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) 2.แผนงานการฝึกอบรม ผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)		↔		↔	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต	
มิติที่ 4 ความพร้อมรับ ผิดด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	แผนงานเสริมสร้าง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	↔				งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต	

		หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA 2.ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร ต่อนโยบาย การ บริหารทรัพยากร บุคคล	แผนงาน ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลผ่าน Websitesของ หน่วยงาน ,Line, บอร์ดประชาสัมพันธ์						
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิต และ ความสมดุล ระหว่างชีวิต กับการทำงาน	การให้รางวัล(Award)เพื่อ สร้าง แรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่ บุคลากร ให้ เป็นตัวอย่างที่ดี	คะแนนคุณภาพชีวิต (Happynomiter)	แผนงานบุคคล ต้นแบบ			↔		งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต	



(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)
 สาธารณสุขอำเภอกู๋แก้ว
 22 พฤศจิกายน 2564