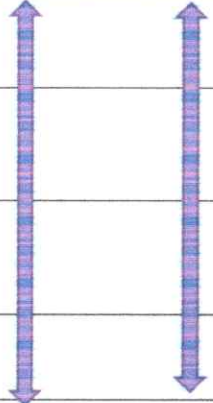


แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งไคว จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1.1 การทบทวนอัตรากำลังเพื่อให้มีอัตรากำลังเหมาะสมกับโครงสร้างและตามกรอบการวิเคราะห์ FTE	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนงานขออัตรากำลัง นักเรียนทุนจบใหม่						
	1.2 การนำเสนอเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ระดับความสำเร็จของการนำเสนอ Career Path	จัดทำแผนงานพิจารณาบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น						
	1.3 พัฒนาแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหาร (Succession Planning) เพื่อให้บุคลากรสามารถ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	การพัฒนาแผน Succession						

	บริหารงานได้อย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	Succession Planning	Planning กรณีผู้เกษียณอายุราชการ						
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.1 มีระบบจัดการฐานข้อมูลบุคคลเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูล	แผนงานตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันของฐานข้อมูลบุคคล						งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต
	2.2 มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารหรือองค์ความรู้ ด้าน HR อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลข่าวสารด้าน HR	แผนงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือองค์ความรู้ด้าน HR ผ่าน Websitesของหน่วยงาน ,Line, บอร์ดประชาสัมพันธ์						
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหาร	3.1 ปรับปรุงระบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ	ได้ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบประเมินผลการ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้						งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต

ทรัพยากรบุคคล	3.2 เกิดการพัฒนาผู้นำระดับต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ปฏิบัติราชการประจำปี ร้อยละของผู้นำที่นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	1.แผนงานการฝึกอบรม ผู้บริหารระดับต้น(ผบต.) 2.แผนงานการฝึกอบรม ผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)						
มิติที่ 4 ความพร้อมรับ ผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA	แผนงานเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล		งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต				

มิตที่ 5 คุณภาพชีวิต และความ สมดุล ระหว่างชีวิต กับการทำงาน	การให้รางวัล(Award)เพื่อ สร้าง แรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่ บุคลากร ให้ เป็นตัวอย่างที่ดี	2.ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร ต่อนโยบาย การ บริหารทรัพยากร บุคคล	แผนงาน ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลผ่าน Websitesของ หน่วยงาน ,Line, บอร์ดประชาสัมพันธ์				
		คะแนนคุณภาพชีวิต (Happynomiter)	แผนงานบุคคล ต้นแบบ			งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สสอ.ภูเก็ต	



(นางวันทนา ไพศาลพันธ์)
 สาธารณสุขอำเภอภูเก็
 22 พฤศจิกายน 2565