



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมี อำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคูแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคูแก้ว สังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคูแก้ว ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้ว การป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการ แผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคูแก้ว จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคูแก้ว ไปดำเนินการและบรรจุไว้ เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “คูแก้วใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ กู้แกว้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Nonghan) ”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กู้แกว้ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กู้แกว้ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กู้แกว้ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้ว
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ต่าง ๆ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 - ๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
 - ๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
 - ๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง
 - ๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
 - ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/หน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
 - ๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กระบวนงานที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กระบวนงานที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วแก้ว เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วแก้ว มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วแก้วยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้ว และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้ว มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแก้ว	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	๑๐,๐๐๐	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดที่ ผ่านกระบวนการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่	- เม.ย. ๖๕	งานนิติการ
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แก้ว ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แก้ว ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ม.ค. - ก.ย.๖๕	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แก้ว ที่ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	- เม.ย. ๖๘	- HR
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แก้ว นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	- ก.พ.๖๘	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางกรร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วันเร่งด่วน ๓-๕ วัน	๑๐,๐๐๐	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ม.ค.๖๘	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใส่อุบายพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก้วแก้ว และเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุขชน</p>	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ(Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	- มี.ค.๖๗	- งานนิติการ
	<p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p>	๕,๐๐๐	- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ธ.ค.๖๗- ก.ย.๖๘	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ</p>	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพุดติมิ ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ธ.ค.๖๗- ก.ย.๖๘	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	-	- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ม.ค. – ก.พ.๖๘	- งาน IT
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- เม.ย.,ต.ค.๖๘	- งานควบคุมภายใน
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๘	- คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
	<p>๗. ส่งเสริมคนดี ยกย่องชมเชยคนดีของสังคม</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>- ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม/โครงการ จัดทำโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>	๕,๐๐๐	- เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่าง	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	- ธ.ค.๖๖ – ก.ย.๖๘	- HRD

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน</p> <p>๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p>	<p>๒๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ</p> <p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความสามารถตามสมรรถนะ</p> <p>- มีระบบการตรวจสอบการป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และลดการร้องเรียน</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง</p> <p>- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p>	<p>- ๖.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘</p> <p>- ๖.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘</p> <p>- ๖.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘</p> <p>- ๖.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘</p>	<p>- กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ธ.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ก.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. โครงการการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดจำนวน ๕ โครงการ	-	- มีการปรับปรุง ระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- จำนวนความเสี่ยง ของโครงการที่ได้รับ งบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	- ก.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๙. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ		- ภาคประชาชน ช่วยเป็นเครือข่าย แ จ้ ง เ บ าะ แ ส ปัญหาการทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จใน การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความ คิดเห็นและร่วม ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติราชการ	- ม.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ



(นางสาวสุรรัตน์ เมืองแก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอภูแก้ว(บริหาร)

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายคะเชนทร์ จันทรทิพย์)

สาธารณสุขอำเภอภูแก้ว

ผู้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙